

**Le directeur d'ATech Ltd**

# Assadullah Durbarry, webmaster : « Une expression naturelle »

**> Quelle est la tendance actuelle des sites de recrutement à Maurice ?**

L'usage de la Toile pour la recherche d'un emploi a pris de l'ampleur à Maurice, notamment les sites comme myjob, dcdm, maujob sont maintenant « in » chez la majorité des Mauriciens. Les sites permettent aux employeurs de choisir et sélectionner leurs candidats. Raison pour laquelle, les agences de recrutements investissent dans un site web, une façon de faire le pont entre les employeurs et employés.

**> Quels sont les avantages des sites de recrutement ?**

Ce nouveau type de contact assure aux entreprises une plus grande efficacité et rapidité. La diffusion d'annonces sur un site « corporate » ou sur un site dédié à l'emploi revient entre trois et quatre fois moins cher qu'une annonce dans la presse. Internet permet également de diminuer les délais de recrutement. Cette méthode a réduit le cycle d'embauche en trois étapes : la collecte et le tri des CV, la sélection et l'évaluation, enfin la prise de décision.

Le recrutement en ligne vous donne une meilleure chance. Les publicités traditionnelles ont des « deadline ». Une annonce offre d'emploi sur un « job board » est là 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. La plupart des sites d'emplois sont très conviviaux. C'est rapide de postuler en ligne et cela confirme également les aptitudes technologiques des candidats.

**> Quels en sont les désavantages ?**

Avec l'Internet, il peut être difficile de limiter la quantité de candidats. Par conséquent, les recruteurs peuvent user les temps précieux à tamiser les applications et les CV des personnes non-qualifiées pour le poste. Pour éviter ce problème, il est recommandé de faire la description du poste aussi précise et détaillée que possible afin de décourager les non-qualifiés. Certains emplois exigent des compétences spécifiques.

Donc, il faudra probablement une approche plus proactive, comme l'utilisation d'un recruteur. Malgré la prévalence de l'Internet, certains candidats préfèrent des méthodes plus traditionnelles de recherche d'emploi, tels que le recours aux agences. Si une entreprise se fie uniquement aux recrutements en ligne, il pourrait manquer quelques-uns des meilleurs candidats.

**> Le recrutement en ligne a-t-il apporté un changement dans notre société ?**

Le recrutement en ligne est une expression naturelle et l'incarnation de l'aspiration pour société moderne. Elle a définitivement réduit le temps de chômage des candidats. Les sites de recrutement ont été lancés dans l'optique de subvenir aux besoins des personnes intéressées, mais développeront en un accès illimité et immédiat à des moyens d'information et participeront également dans la créativité de l'individuelle et l'expression de soi. Ce sont des caractéristiques d'évolution mentale de la société.



**> Comment voyez-vous l'avenir de ce moyen de recrutement technologique à Maurice ?**

Le recrutement en ligne est dynamique. Il a une énorme part de marché, où le volume d'emplois est roi. Le recrutement en ligne est actuellement dans un tourbillon d'excitation. La bataille sera rapidement rejointe par de nouvelles agences de recrutement et les organisations de médias qui veulent puiser une société dans la génération de l'« Internet-savvy ». En outre, les nouvelles techniques, telles FlipDog, e-recrutement 2.0, et l'utilisant des technologies de « spidering », va permettre des économies de coûts massives et des valeurs ajoutées.